



Biroul permanent al Senatului

Bp. 301 / 01.09.2021

Biroul permanent al Senatului

Bp. 301 / 23.07.2021

AVIZ

referitor la propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art.34 din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii

Analizând propunerea legislativă pentru modificarea și completarea art.34 din Legea nr.53/2003 privind Codul muncii (b301/29.06.2021), transmisă de Secretarul General al Senatului cu adresa nr.XXXV/3507/30.06.2021 și înregistrată la Consiliul Legislativ cu nr.D600/1.07.2021,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată, și al art.46(3) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ, republicat,

Avizează negativ propunerea legislativă, pentru următoarele considerente:

1. Propunerea legislativă are ca obiect modificarea și completarea art.34 din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, urmărindu-se ca registrul de evidență a salariaților să fie accesibil online pentru salariați/foștii salariați, cu privire la datele proprii.

În raport de conținutul său normativ, propunerea legislativă se încadrează în categoria legilor organice, fiind incidente prevederile ar.73 alin.(3) lit.p) din Constituția României, republicată, iar în aplicarea art.75 alin.(1) din legea fundamentală, prima Cameră sesizată este Senatul.

În acest sens, întrucât accesul pentru un salariat/fost salariat la datele din registru se va concretiza într-o obligație pentru angajator/inspectoratul teritorial de muncă de a institui un program informatic care presupune secretizarea datelor celorlalți angajați și crearea de conturi protejate cu parolă, acest aspect va reprezenta un element constitutiv al regimului general al raporturilor de muncă, ceea ce va determina caracterul organic al propunerii legislative.

2. Întrucât propunerea legislativă poate avea implicații asupra bugetului de stat, este obligatorie solicitarea unei informări din partea

Guvernului, în conformitate cu dispozițiile art.111 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Totodată, sunt incidente prevederile art.15 alin.(1) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art.21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată.

3. Referitor la Expunerea de motive, semnalăm că aceasta nu respectă structura prevăzută la art.31 din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind prezentate principiile de bază, cu evidențierea elementelor noi, impactul socioeconomic, impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani) și nici informații cu privire la consultările derulate.

Precizăm că, potrivit considerentelor exprimate în Decizia Curții Constituționale nr.682 din 27 iunie 2012, „*dispozițiile art.6 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă, republicată [...], cu modificările și completările ulterioare instituie obligația fundamentării actelor normative. [...]. Lipsa unei fundamentări temeinice a actului normativ în discuție determină, [...], încălcarea prevederilor din Constituție cuprinse în art.1 alin.(5) [...]*”.

4. Analizând prezenta propunere, semnalăm că, în actuala redactare, textul preconizat pentru **alin.(5¹) al art.34** din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, **nu respectă prevederile art.6 alin.(1) teza I din Legea nr.24/2000**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, deoarece **nu instituie reguli necesare, suficiente și posibile care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă, iar soluțiile pe care le cuprinde nu sunt corelate cu ansamblul reglementărilor interne.**

Astfel, precizăm că norma propusă nu stabilește valoarea juridică a documentului obținut de salariat/fostul salariat ca urmare a accesării online a registrului general de evidență a salariaților.

În acest context, precizăm că potrivit art.34 alin.(5) și (6¹) din Codul muncii, extrasul din registrul general de evidență a salariaților eliberat de angajatorul/fostul angajator ori, în cazul în care angajatorul se află în procedură de insolvență, faliment sau lichidare, de către administratorul judiciar sau, după caz, lichidatorul judiciar, sunt semnate și certificate cu privire la conținutul documentului.

În acest sens sunt și dispozițiile cuprinse la art.7 alin.(6) din Hotărârea Guvernului nr.905/2017, care prevăd că „*La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să îi elibereze acestuia un extras din registru, **datat și certificat pentru conformitate**, sau o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării. (...)*”.

5. De asemenea, propunerea legislativă, prin soluțiile juridice preconizate, încalcă dispozițiile **art.8 alin.(4) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare**, care prevăd următoarele: „*Textul legislativ trebuie să fie formulat clar, fluent și inteligibil, fără dificultăți sintactice și pasaje obscure sau echivoce. Nu se folosesc termeni cu încărcătură afectivă. Forma și estetica exprimării nu trebuie să prejudicieze stilul juridic, precizia și claritatea dispozițiilor.*”.

5.1. Astfel, referitor la soluția legislativă preconizată la **alin.(5¹) al art.34** din Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, semnalăm lipsa de claritate și predictibilitate a normei, atât cu privire la condițiile în care poate fi accesat registru general de evidență a salariaților de către salariat/un fost salariat interesat de obținerea unui extras, cât și la registru vizat, respectiv registru electronic înființat de angajator ori, în cazul încetării activității angajatorului, cel administrat de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul/domiciliul respectivul angajator.

În măsura în care inițiatorii au vizat crearea cadrului legislativ prin care salariații pot avea acces atât la datele din registru electronic înființat, completat și păstrat de angajator, cât și la cel administrat de inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul/domiciliul respectivul angajator, semnalăm că o dispoziție în acest sens este cuprinsă la art.7 alin.(9) din Hotărârea Guvernului nr.905/2017 privind registru general de evidență a salariaților, care prevede că: „*La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, **inspectoratul teritorial de muncă asigură accesul individual la datele personale din registru**. Condițiile, procedura de lucru și limitele accesului la informații se stabilesc cu respectarea prevederilor legale privind protecția datelor cu caracter personal, prin ordin comun al ministrului muncii și justiției sociale și al ministrului comunicațiilor și societății informaționale.*”.

5.2. La textul preconizat pentru **alin.(5²)**, semnalăm caracterul imprecis al normei, determinat de sintagma „ce atestă vechimea în muncă”, care este incorectă, întrucât înregistrările din registrul general de evidență a salariaților atestă, potrivit art.34 alin.(5) din Codul muncii și art.7 alin.(6) din Hotărârea Guvernului nr.905/2017, activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate, astfel cum rezultă din registru și din dosarul personal”, însă doar cu privire la **contractul individual de muncă încheiat cu respectivul angajator**.

În plus, cu privire la probarea vechimii în muncă, la art.279 din Codul muncii se prevede că: „(1) *Vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se probează cu carnetul de muncă.*

(2) După data abrogării Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă, cu modificările ulterioare, vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se reconstituie, la cererea persoanei care nu posedă carnet de muncă, de către instanța judecătorească competentă să soluționeze conflictele de muncă, pe baza înscrisurilor sau a altor probe din care să rezulte existența raporturilor de muncă. Cererile de reconstituire formulate anterior datei abrogării Decretului nr. 92/1976, cu modificările ulterioare, se vor soluționa potrivit dispozițiilor acestui act normativ.”.

5.3. În ceea ce privește textul preconizat la **art.II**, semnalăm, de asemenea, caracterul imprecis al acestuia, deoarece nu rezultă dacă hotărârea Guvernului menționată va fi una de sine-stătătoare sau una de modificare și completare a Hotărârii Guvernului nr.905/2017, care reglementează registrul general de evidență a salariaților, stabilind metodologia de înființare a registrului general de evidență a salariaților, de completare și de transmitere în registru a elementelor raportului de muncă.

În situația în care este vizată o procedură reglementată prin act distinct, ar fi trebuit indicată în cuprinsul normei autoritatea care va emite proiectul ce urmează a fi supus aprobării prin hotărâre a Guvernului.

6. Pe de altă parte, semnalăm încălcarea dispozițiilor **art.24 alin.(1)** din **Legea nr.24/2000**, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevăd următoarele: „*Soluțiile legislative preconizate prin proiectul de act normativ trebuie să acopere întreaga problematică a relațiilor sociale ce reprezintă obiectul de reglementare pentru a se evita lacunele legislative.*”.

Astfel, menționăm că propunerea nu reglementează sancțiuni pentru nerespectarea dreptului de acces al salariaților/foștilor salariați la registrul electronic, similar cu norma prevăzută la art.260 alin.(1) lit.b) din Codul muncii, pentru încălcarea de către angajator a prevederilor art.34 alin.(5) din același act normativ.

În plus, este necesar a se analiza măsura în care soluția legislativă poate fi pusă în aplicare de către toți angajatorii, din sistemul public sau privat, indiferent de mărimea entității ori cifra de afaceri realizată, având în vedere faptul că asigurarea accesului unor terți la o bază proprie de date presupune costuri suplimentare cel puțin pentru site, server, secretizarea datelor celorlalți angajați, securitate tehnologică și cibernetică și altele asemenea.

Referitor la respectivele costuri, precizăm că, în ceea ce privește entitățile din sectorul public, nu a fost stabilită sursa de finanțare a acestora, iar în privința entităților din sectorul privat, nu au fost prezentate date statistice, financiare ori studii care să determine procentul entităților care le pot susține financiar, anterior impunerii obligației legale.

7. Având în vedere aspectele enumerate anterior, menționăm că referitor la acestea, Curtea Constituțională s-a pronunțat în mai multe rânduri, statuând că **„una dintre cerințele principiului respectării legilor vizează calitatea actelor normative”**, orice act normativ trebuind **„să îndeplinească anumite condiții calitative, printre acestea numărându-se previzibilitatea, ceea ce presupune că acesta trebuie să fie suficient de clar și precis pentru a putea fi aplicat”** și că **„respectarea prevederilor Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative se constituie într-un veritabil criteriu de constituționalitate prin prisma aplicării art.1 alin.(5) din Constituție”**.

8. În concluzie, prezenta propunere legislativă nu poate fi promovată în forma supusă analizei Consiliului Legislativ, întrucât încalcă dispozițiile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale **art.1 alin.(5) din Constituția României, republicată**.

PREȘEDINTE
Florin IORDACHE

București
Nr.589/22.07.2021

Lege - Codul muncii

(v. Decizia I.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia I.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia I.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia I.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

- 1 promulgată prin D. nr. 68/2003 M. Of. nr. 72/5 feb. 2003
Decret pentru promulgarea Legii - Codul muncii -
- 2 modificări prin L. nr. 480/2003 M. Of. nr. 814/18 nov. 2003 *modifică lit. e) a art. 50.*
Lege pentru modificarea lit. e) a art. 50 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 3 modificări prin L. nr. 541/2003 M. Of. nr. 913/19 dec. 2003 *modifică art. 296, art.298 alin. (3)*
Lege pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- 4 modificări prin O.U.G. nr. 65/2005 M. Of. nr. 576/5 iul. 2005 *modifică art. 2 lit. b), art. 14 alin. (3), art. 16 alin. (1), art. 17 alin. (1) și alin. (2) partea introductivă, lit. d) și m), art. 18 alin. (1) partea introductivă, art. 19, art. 21, art. 22, art. 28 lit. b), art. 31 alin. (4), art. 34 alin. (3), art. 40 alin. (1) lit. b), art. 40 alin. (2) lit. d), art. 49 alin. (3), art. 52 alin. (2), art. 56 lit. d) și g), art. 61 lit. b), art. 63 alin. (2) la data stabilirii în contractul colectiv de muncă, încheiat la nivel național sau la nivel de ramură de activitate aplicabil, a procedurii de evaluare, art. 64 alin. (2), (3) și (4), art. 68 lit. a), art. 69, art. 70 alin. (1), art. 70 alin. (2) partea introductivă, art. 70 alin. (2) lit. f), art. 70 alin. (3), art. 71, art. 72, art. 74 alin. (1) lit. c), art. 81 lit. e), art. 82 alin. (1), art. 84 alin. (1), art. 111 alin. (2), art. 111 alin. (3), art. 118, art. 129 alin. (1), art. 145 alin. (1) și (2), art. 152 alin. (1), denumirea cap. II al titlului IV, art. 167, art. 190, art. 191 alin. (1) și (2), art. 193, art. 205, art. 207, art. 213, art. 276 alin. (1) lit. d) și e):*
introduce alin. (1_1) la art. 17, alin. (4_1) la art. 17, alin. (1_1) la art. 18, alin. (4_1) la art. 31, alin. (2) la art. 51, lit. e) la art. 61, alin. (1_1) la art. 62, alin. (3) la art. 73, alin. (4) și (5) la art. 80, lit. d_1) - d_3) la art. 81, alin. (2_1) și (2_2) la art. 111, alin. (1_1) la art. 129, lit. h) - k) la alin. (1) al art. 276, art. 280_1;
abrogă art. 51 lit. g), art. 74 alin. (2), art. 103 alin. (3), art. 140 alin. (4), art. 168, art. 171 alin. (1), art. 192, art. 206, art. 208 - 212
- aprobată cu modificări și L. nr. 371/2005 M. Of. nr. 1147/19 dec. 2005
completări prin

5 modificări prin	L. nr. 241/2005 Lege pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale	M. Of. nr. 672/27 iul. 2005	<i>abrogă art. 280</i>
	(v. Decizia I.C.C.J. nr. 8/2008 - M. Of. nr. 866/22 dec. 2008 (art. 9, art. 10); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2008 - M. Of. nr. 868/22 dec. 2008 (art. 9 alin. (1) lit. b) și c))		
6 modificări prin	L. nr. 371/2005 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 65/2005 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 1147/19 dec. 2005	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 65/2005 și modifică art. 17 alin. (1), alin. (1_1), partea introductivă a alin. (2), alin. (2) lit.m) și alin. (4_1), art. 18 alin. (1) partea introductivă și alin. (1_1), art.19, art.21 alin. (1), art.31 alin. (4_1), art. 40 alin. (1) lit. b) și alin. (2) lit d), art.52 alin. (2), art.56 lit. g), art.61 lit.e), art.63 alin. (2), art.64 alin. (2), (3) și (4), art.69, art.70 alin. (2) lit. f), art.71 alin. (3), art.72, art.80 alin. (4) și (5), art.81 lit. d_1), art.84 alin. (1), art.111 alin. (2) și alin. (2_1), art.276 alin. (1) lit. a) - k)</i>
7 modificări prin	O.U.G. nr. 55/2006 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii	M. Of. nr. 788/18 sep. 2006	<i>modifică art.6 alin.(2), art.17 alin.(1), art.18 alin.(1) partea introductivă, art.20 alin.(1), art.56 lit.a) și b), art.65, titlul II, cap.V- titlul secțiunii a 5-a, art.68, art.69, art.70, art.71, art.84 alin.(2) lit.c), art.86, art.101, art.108, art.122 alin.(2), art.123, art.124 alin.(1), art.132 alin.(4), art.296, art.298 alin.(3);</i>
aprobată cu completări prin	L. nr. 94/2007	M. Of. nr. 264/19 apr. 2007	<i>introduce alin.(3) la art.6, lit.g) la alin.(1) al art.18, art.71_1, art.71_2, lit.c_1) la alin.(2) al art.84, alin.(2) la art.85, art.101_1, alin.(2_1) la art.104, alin.(1_1) și (2_1) la art.122, art.129_1 după titlul cap.II al titlului III, art.131_1;</i>
			<i>abrogă art.56 lit.c)</i>
8 modificări prin	L. nr. 94/2007 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 264/19 apr. 2007	<i>modifică art.74 alin.(1) lit.c), art.181</i>
9 modificări prin	L. nr. 237/2007 Lege privind modificarea alineatului (1) al articolului 269 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 497/25 iul. 2007	<i>modifică art.269 alin.(1)</i>
10 modificări prin	L. nr. 202/2008 Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 728/28 oct. 2008	<i>modifică art. 134 alin. (1)</i>
11 modificări prin	O.U.G. nr. 148/2008 Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 765/13 nov. 2008	<i>modifică art. 296, art. 298 alin. (3)</i>
aprobată prin	L. nr. 167/2009	M. Of. nr. 321/14 mai 2009	

12 modificări prin	L. nr. 167/2009 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2008 pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 321/14 mai 2009	<i>aprobă O.U.G. nr. 148/2008</i>
13 modificări prin	L. nr. 331/2009 Lege privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 779/13 nov. 2009	<i>modifică art. 276 alin. (1) lit. e)</i>
14 modificări prin	L. nr. 49/2010 Lege privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale	M. Of. nr. 195/29 mar. 2010	<i>modifică art. 56 partea introductivă și lit. d); introduce alin. (2) la art. 56; abrogă art. 61 lit. e)</i>
15 modificări prin	L. nr. 40/2011 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 225/31 mar. 2011	<i>modifică art. 1 alin. (1), art. 16, art. 17 alin. (2) lit. d), art. 17 alin. (4), art. 29 alin. (4), art. 31, art. 33, art. 34 alin. (3) și (5), art. 35 alin. (1), art. 36, art. 40 alin. (1) lit. b), art. 44 alin. (1), art. 52 alin. (1) lit. d), art. 52 alin. (2), art. 53, art. 56 alin. (1) lit. a), b) și d), art. 60 alin. (1) lit. b), art. 60 alin. (2), art. 63 alin. (2), art. 71_1 alin. (6), art. 72, art. 73 alin. (1), art. 79 alin. (2) și (4), art. 80 alin. (3) - (5), art. 81 lit. b) și e), art. 82 alin. (1), art. 86 alin. (3), art. 87, art. 88, art. 89, art. 90 alin. (2), art. 93, art. 94 alin. (2) - (4), art. 95 alin. (2), art. 96, art. 100, art. 101_1 alin. (4), art. 107 alin. (2), art. 111, art. 115 alin. (1), art. 119, art. 122 alin. (2_1), art. 123, art. 129, art. 140 alin. (2), art. 143 alin. (5), art. 150 alin. (2), art. 157, art. 161 alin. (2), art. 194, art. 195 alin. (1), art. 215, art. 217, art. 222, art. 223 alin. (2), art. 224 alin. (1), art. 225 alin. (1), art. 228, art. 229, art. 230, art. 235, art. 236 alin. (2), art. 237, art. 248, art. 258, art. 268 alin. (2) lit. b), art. 270, art. 276 alin. (1) lit. e), art. 294; introduce lit. d_1 la art. 17 alin. (2), alin. (2) la art. 25, lit. n) la art. 39 alin. (1), lit. g) la art. 39 alin. (2), lit. f) la art. 40 alin. (1), alin. (5) și (6) la art. 49, lit. h_1) la art. 50, lit. f) la art. 52 alin. (1), alin. (3) la art. 52, alin. (2_1) la art. 69, alin. (3) la art. 78, art. 100_1, alin. (2_2) la art. 122, alin. (2) la art. 142, lit. e) la art. 226, art. 256_1, alin. (3) la art. 264, lit. e_1) și l) - o) la art. 276 alin. (1), art. 279_1, alin. (2) - (6) la art. 280_1, alin. (5) la art. 296; abrogă art. 27 alin. (3), art. 32 alin. (3), art. 35 alin. (3), art. 50 lit. d), art. 52 alin. (1) lit. b), art. 60 alin. (1) lit. g), art. 84, art. 95 alin. (3), art. 98 alin. (3), art. 225 alin. (2), art. 231 - 234, art. 238 - 247, art. 264 alin. (1) lit. b), art. 290, art. 293, art. 298 alin. (2) ultima liniuță</i>

16 republicare cu renumerotare	Lege - Codul muncii	M. Of. nr. 345/18 mai 2011	
17 completat prin	L. nr. 76/2012 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă	M. Of. nr. 365/30 mai 2012	<i>introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269</i>
18 modificări prin	L. nr. 147/2012 Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 509/24 iul. 2012	<i>modifică art. 139 alin. (1)</i>
19 modificări prin	O.U.G. nr. 44/2012 Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă aprobată prin L. nr. 206/2012	M. Of. nr. 606/23 aug. 2012 M. Of. nr. 762/13 nov. 2012	<i>prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2013</i>
20 modificări prin	L. nr. 187/2012 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal (v. Decizia I.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)	M. Of. nr. 757/12 nov. 2012	<i>la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265; abrogă art. 261-263</i>
21 modificări prin	O.U.G. nr. 4/2013 Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 214/2013	M. Of. nr. 68/31 ian. 2013 M. Of. nr. 388/28 iun. 2013	<i>prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013</i>
22 modificări prin	L. nr. 2/2013 Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă	M. Of. nr. 89/12 feb. 2013	<i>modifică art. 269 alin. (1)</i>
23 modificări prin	L. nr. 214/2013 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe	M. Of. nr. 388/28 iun. 2013	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013</i>
24 modificări prin	L. nr. 255/2013 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale	M. Of. nr. 515/14 aug. 2013	<i>modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b); introduce lit. c_1) la art. 52 alin. (1)</i>
25 modificări prin	L. nr. 77/2014 Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 470/26 iun. 2014	<i>modifică art. 251 alin. (4)</i>

26 modificări prin	L. nr. 12/2015 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 52/22 ian. 2015	<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145</i>
27 modificări prin	L. nr. 97/2015 Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 316/8 mai 2015	<i>modifică art. 137 alin. (1)</i>
28 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi</i>
29 modificări prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se împlinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
30 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>art. 60 alin. (1) lit. g)</i>
31 modificări prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se împlinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție</i>
32 modificări prin	L. nr. 57/2016 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative	M. Of. nr. 283/14 apr. 2016	<i>introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51</i>
33 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 261/2016 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 511/7 iul. 2016	<i>art. 52 alin. (1) lit. a)</i>
34 modificări prin	D.C.C. nr. 261/2016 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 511/7 iul. 2016	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
35 modificări prin	L. nr. 176/2016 Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 808/13 oct. 2016	<i>modifică art. 139 alin. (1)</i>
36 completat prin	L. nr. 220/2016 Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 931/18 nov. 2016	<i>introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)</i>

37 modificări prin	O.U.G. nr. 53/2017 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 644/7 aug. 2017	<i>modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15_1, lit. e_1)-e_3) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1_1), (4) și (5) la art. 260; abrogă art. 264 alin. (4)</i>
aprobată cu modificări și completări prin	L. nr. 88/2018	M. Of. nr. 315/10 apr. 2018	
38 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 759/2017 Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 108/5 feb. 2018	<i>art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză</i>
39 modificări prin	D.C.C. nr. 759/2017 Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 108/5 feb. 2018	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză (termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
40 completat prin	L. nr. 64/2018 Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 226/13 mar. 2018	<i>introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)</i>
41 modificări prin	L. nr. 88/2018 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 315/10 apr. 2018	<i>modifică art. 15_1 lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e_1)-e_3) și art. 260 alin. (1_1); introduce art. 16_1, alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260</i>
42 modificări prin	L. nr. 127/2018 Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant	M. Of. nr. 491/14 iun. 2018	<i>modifică art. 277 alin. (2); introduce alin. (7) la art. 72</i>
43 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 387/2018 Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 642/24 iul. 2018	<i>constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani</i>
44 modificări prin	O.U.G. nr. 96/2018 Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 963/14 nov. 2018	<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1_1) și (1_2) la art. 164</i>
aprobată cu modificări și completări prin	L. nr. 93/2019	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	
45 completat prin	O.U.G. nr. 26/2019 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 309/19 apr. 2019	<i>introduce art. 147_1</i>

46 modificări prin	L. nr. 93/2019 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (4) la art. 56</i>
47 completat prin	L. nr. 153/2019 Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 623/26 iul. 2019	<i>introduce alin. (4) la art. 139</i>
48 completat prin	L. nr. 37/2020 Lege pentru completarea art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii și a art. 94 din Legea educației naționale nr. 1/2011	M. Of. nr. 280/3 apr. 2020	<i>introduce alin. (2_1) și (3_1) la art. 139</i>
49 modificări prin	L. nr. 85/2020 Lege pentru modificarea art. 260 alin. (1) lit. i) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 525/18 iun. 2020	<i>modifică art. 260 alin. (1) lit. i)</i>
50 modificări prin	L. nr. 151/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 658/24 iul. 2020	<i>modifică art. 5 alin. (2) - (4), art. 59 lit. a); introduce alin. (5) - (9) la art. 5, lit. r) la art. 260 alin. (1)</i>
51 modificări prin	L. nr. 213/2020 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 893/30 sep. 2020	<i>modifică art. 17 alin. (6) și (7), art. 242 lit. d), art. 251 alin. (2) și (4); introduce art. 34_1, art. 231_1, alin. (1_1) la art. 251</i>
52 completat prin	L. nr. 298/2020 Lege pentru completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 1293/24 dec. 2020	<i>introduce lit. f) la art. 52 alin. (1), art. 53_1, lit.e_4) la art. 260 alin. (1)</i>
53 completat prin	O.U.G. nr. 36/2021 Ordonanță de urgență privind utilizarea semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate, însoțite de marca temporală electronică sau marca temporală electronică calificată și sigiliul electronic calificat al angajatorului în domeniul relațiilor de muncă, și pentru modificarea și completarea unor acte normative	M. Of. nr. 474/6 mai 2021	<i>introduce alin. (1_1)-(1_7) la art. 16, lit. o) la art. 17 alin. (3) și alin. (3) la art. 110</i>
54 modificări prin	O.U.G. nr. 37/2021 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 474/6 mai 2021	<i>modifică art. 17 alin. (4), art. 119 alin. (2) și art. 241; introduce alin. (4_1) la art. 17</i>
55 completat prin	L. nr. 138/2021 Lege pentru completarea art. 34 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 501/13 mai 2021	<i>introduce alin. (6_1) la art. 34</i>